

Умови присвоєння кваліфікаційних категорій (педагогічних звань) педагогічним працівникам Фахового коледжу Національного фармацевтичного університету на 2024-2025 н.р.

Розглянуто і схвалено Методичною радою коледжу
Протокол № 3 від 11.11.2024

Умови до присвоєння кваліфікаційних категорій (педагогічних звань) педагогічним працівникам Фахового коледжу НФаУ на 2024-2025 н.р. складено на основі Положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом МОН України від 09.09.2022 № 805 та Наказу МОН «Про внесення змін до положення про атестацію педагогічних працівників» від 10.09.2024 № 1277.

Кваліфікаційна категорія / педагогічне звання	Умови присвоєння
Кваліфікаційна категорія	
Спеціаліст	Присвоюється педагогічному працівникові, який має освітньо-професійний ступінь фахового молодшого бакалавра, освітній ступінь вищої освіти молодшого бакалавра (освітньо-кваліфікаційний рівень молодшого спеціаліста), бакалавра чи магістра (освітньо-кваліфікаційний рівень спеціаліста). При прийнятті на роботу педагогічним працівникам (особам, призначеним на посади педагогічних працівників) атестаційною комісією присвоюється кваліфікаційна категорія «спеціаліст» без проведення будь-яких заходів, пов'язаних із вивченням й оцінюванням його діяльності та професійних компетентностей.
Спеціаліст другої категорії	Присвоюється педагогічному працівникові, який має освітній ступінь вищої освіти молодшого бакалавра (освітньо-кваліфікаційний рівень молодшого спеціаліста), бакалавра чи магістра (освітньо-кваліфікаційний рівень спеціаліста), освітньо-професійний рівень фахового молодшого бакалавра, стаж роботи на посадах педагогічних працівників не менше ніж 3 роки .
Спеціаліст першої категорії	Присвоюється педагогічному працівникові, освітньо-професійний ступінь фахового молодшого бакалавра або освітній ступінь вищої освіти молодшого бакалавра чи магістра (освітньо-кваліфікаційний рівень спеціаліста), стаж роботи на посадах педагогічних працівників не менше ніж 5 років .
Спеціаліст вищої категорії	Присвоюється педагогічному працівникові, який має освітній ступінь вищої освіти магістра (освітньо-кваліфікаційний рівень спеціаліста), стаж роботи на посадах педагогічних працівників не менше ніж 7 років . Педагогічному працівнику, який має освітньо-науковий ступінь вищої освіти, науковий ступінь або вчене звання, за його заявою рішенням атестаційної комісії кваліфікаційна категорія «спеціаліст вищої категорії» присвоюється як правило без дотримання послідовності.
Особи, які не мають педагогічної освіти, але мають стаж роботи в одній із галузей економіки та працюють на посадах педагогічних працівників закладів освіти, можуть атестуватися без дотримання послідовності на присвоєння кваліфікаційної категорії за таких умов:	

– «спеціаліст другої категорії» – за наявності не менше ніж 2 років такого стажу роботи; – «спеціаліст першої категорії» – не менше ніж 5 років; – «спеціаліст вищої категорії» – не менше ніж 7 років. Атестація таких осіб, які призначені на посади педагогічних працівників у заклади загальної середньої освіти проводиться не раніше ніж через 1 рік після призначення.	
Педагогічне звання	
За результатами атестації відповідно до рішення атестаційної комісії присвоюються педагогічні звання педагогічним працівникам із високим професійним рівнем, які зокрема: – упроваджують і поширюють методики компетентнісного навчання та нові освітні технології, надають професійну підтримку та допомогу педагогічним працівникам (здійснюють наставництво, супервізію); – беруть участь у процедурах і заходах, пов'язаних із забезпеченням якості освіти та впровадженням інновацій, педагогічних новацій і технологій у системі освіти; – були визнані переможцями, лауреатами регіональних, всеукраїнських, міжнародних фахових конкурсів, змагань тощо; – підготували переможців регіональних, всеукраїнських, міжнародних олімпіад, конкурсів, змагань тощо.	
Старший викладач	Присвоюються педагогічним працівникам, які працюють на відповідних посадах та яким за результатами попередньої атестації присвоєно (підтверджено) кваліфікаційну категорію не нижче ніж «спеціаліст другої категорії» (для працівників, педагогічні посади яких не передбачають присвоєння кваліфікаційної категорії – найвищий, встановлений відповідно до посади, тарифний розряд), та стаж роботи понад 3 роки .
Викладач-методист	Педагогічним працівникам, які працюють на відповідних посадах та які за результатами попередньої атестації мають кваліфікаційну категорію не нижче ніж «спеціаліст вищої категорії» (для працівників, педагогічні посади яких не передбачають присвоєння кваліфікаційної категорії – найвищий, встановлений відповідно до посади, тарифний розряд), вищу освіту та стаж роботи понад 5 років .

Кваліфікаційні категорії та педагогічні звання присвоюються за результатами атестації як правило **послідовно**.

Наявність відповідного ступеня освіти підтверджується **документом про освіту** (дипломом).

Наявність стажу роботи на посадах педагогічних працівників визначається відповідно до **даних його особової справи**, трудової книжки або відомостей про трудову діяльність із реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування.

**Критерії атестації педагогічних працівників
Фахового коледжу Національного фармацевтичного університету**

№ з/п	Назва критерію	Кваліфікаційна категорія				Педагогічне звання	
		Спеціаліст	Спеціаліст другої категорії	Спеціаліст першої категорії	Спеціаліст вищої категорії	Старший викладач	Викладач-методист
1. Стаж педагогічної роботи							
	менше 1 року	+					
	від 3 до 5 років	+	+			+	
	від 5 до 7 років	+	+	+		+	+
	більше 7 років	+	+	+	+	+	+
2. Наявність заохочень/відзнак за міжатаестаційний період			±	±	±	±	±
3. Навчально-методичний комплекс забезпечення навчальних предметів/освітніх компонент, які викладає педагогічний працівник (100 %)		±	+	+	+	+	+
4. Наявність на Сайті дистанційних технологій Фахового коледжу НФаУ (Moodle) матеріалів до самостійної роботи здобувачів освіти з навчальних предметів/освітніх компонент, які викладає педагогічний працівник		±	±	+	+	+	+
5. Відкриті заходи							
	навчальні заняття (за наявністю методичної розробки)		±	+	+	+	+
	позанавчальні заходи (виховні години, екскурсії, конференції на рівні коледжу)		±	±	±	±	±
	фахові, освітні, методичні заходи для педагогічних працівників (тренінги, семінари, круглі столи, тощо)		±	+	+	+	+
	профорієнтаційні заходи		±	+	+	+	+
6. Методичні доповіді							
	на засіданні циклової комісії		±	+	+	+	+
	на засіданні методичної, педагогічної ради, ради кураторів, у Школі педагогічної майстерності тощо			±	+	+	+
	на засіданні обласного методичного об'єднання		±	±	+	+	+
7. Підвищення кваліфікації (120/150 год. за міжатаестаційний період) у т.ч.:							
	з навчальних предметів/освітніх компонентів, що викладає педагогічний працівник, а також удосконалення професійних компетентностей викладача		+	+	+	+	+
	підвищення кваліфікації, спрямоване на вдосконалення знань, вмінь і практичних навичок роботи із здобувачами освіти з		+	+	+	+	+

	особливими освітніми потребами (не менше 10 % загальної кількості годин) Підвищення кваліфікації з надання психологічної підтримки учасникам освітнього процесу (не менше 10 % загальної кількості годин)						
			+	+	+	+	+
8. Портфоліо педагогічного працівника (друкований/електронний варіант)		±	+	+	+	+	+
9. Участь здобувачів освіти в олімпіадах, конкурсах, змаганнях, конференціях різних рівнів (викладач – керівник)			±	±	±	±	±
10. Участь у наукових, науково-практичних конференціях (з публікацією, доповіддю) або як організатор		±	±	±	+	+	+
11. Видавнича діяльність (не менше одного видання в 5 років)			±	±	±	±	+
12. Участь у профорієнтаційній роботі (у т.ч. з відвідуванням інших закладів освіти)		±	+	+	+	+	+
13. Участь у коледжанських заходах, активна позиція стосовно діяльності коледжу		+	+	+	+	+	+

Примітка: «+» – критерії, що є обов’язковими для оцінювання атестаційною комісією;
«±» – критерії, по яких здійснюється аналіз роботи, за якими бажано показати результати.