

VI. ОРГАНИ ГРОМАДСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ

1. Конференція трудового колективу Закладу вищої освіти.

Вищим колегіальним органом громадського самоврядування Закладу вищої освіти є конференція трудового колективу, включаючи виборних представників з числа студентів.

Порядок скликання і прийняття рішень вищого колегіального органу громадського самоврядування визначається цим Статутом.

Конференцію трудового колективу Закладу вищої освіти скликає ректор, який відповідним наказом визначає порядок та строки її проведення. Конференція може скликатися також за ініціативою Наглядової ради, Вченої ради, профспілкового комітету, оформленою відповідними рішеннями, а також за ініціативою не менше третини працівників та не менше третини студентів.

На конференції трудового колективу Закладу вищої освіти повинні бути представлені всі категорії учасників освітнього процесу Закладу вищої освіти.

При цьому не менш як 75 відсотків складу делегатів (членів) виборного органу повинні становити наукові, науково-педагогічні та педагогічні працівники Закладу вищої освіти, які працюють у Зкладі вищої освіти на постійній основі, і не менш як 15 відсотків - виборні представники з числа студентів, які обираються студентами шляхом прямих таємних виборів.

Конференція трудового колективу Закладу вищої освіти скликається не рідше ніж один раз на рік.

Конференція трудового колективу Закладу вищої освіти:

1) погоджує за поданням Вченої ради Закладу вищої освіти Статут Закладу вищої освіти або зміни (доповнення) до нього;

2) заслуховує щороку звіт ректора Закладу вищої освіти та оцінює його діяльність;

3) обирає комісію з трудових спорів відповідно до законодавства про працю;

4) розглядає за обґрунтованим поданням Вченої або Наглядової ради питання про дострокове припинення повноважень ректора Закладу вищої освіти;

5) затверджує Правила внутрішнього розпорядку Закладу вищої освіти та колективний договір;

б) розглядає інші питання діяльності Закладу вищої освіти.

Посадові та службові особи Закладу вищої освіти, інші особи, які виконують роботу та перебувають із Закладом вищої освіти у трудових відносинах, зобов'язані:

1) не вчиняти та не брати участі у вчиненні корупційних правопорушень, пов'язаних з діяльністю Закладу вищої освіти;

2) утримуватися від поведінки, яка може бути розціненою як готовність вчинити корупційне правопорушення, пов'язане з діяльністю Закладу вищої освіти;

3) невідкладно інформувати посадову особу, відповідальну за запобігання корупції у діяльності Закладу вищої освіти, Керівника Закладу вищої освіти або Уповноважений орган управління про випадки підбурення до вчинення корупційного правопорушення, пов'язаного з діяльністю Закладу вищої освіти;

4) невідкладно інформувати посадову особу, відповідальну за запобігання корупції у діяльності Закладу вищої освіти, Керівника Закладу вищої освіти або Уповноважений орган управління про випадки вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень іншими працівниками Закладу вищої освіти або іншими особами;

5) невідкладно інформувати посадову особу, відповідальну за запобігання корупції у діяльності Закладу вищої освіти, Керівника Закладу вищої освіти або Уповноважений орган управління про виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів.

Трудовий колектив Закладу вищої освіти включає: науково-педагогічних, наукових та інженерно-технічних працівників, адміністративний, навчально-виробничий та допоміжний персонал.

Представництво на конференції трудового колективу Закладу вищої освіти визначається пропорційно до чисельності працівників підрозділів за квотою: 1 делегат від 5 науково-педагогічних працівників з представництвом від кожної з кафедр факультетів, навчально-наукових інститутів та наукових підрозділів, 1 делегат від 50 інших категорій працівників у Закладі вищої освіти з представництвом від усіх структурних підрозділів та не менш як 15 відсотків студентів які навчаються у Закладі вищої освіти, від кількості делегатів конференції трудового колективу Закладу вищої освіти.

Вибори делегатів на конференцію проводяться на загальних зборах (конференції) працівників структурних підрозділів Закладу вищої освіти за участю не менш як 2/3 працівників підрозділу та на конференції студентів Закладу вищої освіти за участю не менш як 2/3 від загальної кількості усіх делегатів.

Представники на конференцію від студентів обираються в межах визначеної квоти органами студентського самоврядування.

Обраним делегатам на конференцію трудового колективу Закладу вищої освіти видаються посвідчення установленної форми, які підписуються

головою первинної профспілкової організації Закладу вищої освіти і заступником ректора з кадрових питань.

Термін повноважень обраних делегатів на конференцію трудового колективу Закладу вищої освіти становить два роки. Підрозділи Закладу вищої освіти та студенти в разі потреби мають право достроково перебирати своїх делегатів.

Конференція трудового колективу Закладу вищої освіти вважається повноважною, якщо в ній беруть участь дві третини від загальної кількості обраних делегатів.

З питань прийняття рішення про відкликання ректора Закладу вищої освіти з посади, рішення конференції трудового колективу вважається прийнятним, якщо за нього проголосувало не менше 2/3 делегатів, які беруть участь у засіданні конференції. З решти питань рішення приймаються простою більшістю голосів делегатів, які беруть участь у засіданні конференції.

Організацію і проведення конференції здійснює учений секретар спільно з первинною профспілковою організацією співробітників.

2. Збори (конференція) трудового колективу факультету.

Органом громадського самоврядування факультету є збори трудового колективу факультету, включаючи виборних представників з числа осіб, які навчаються у Зкладі вищої освіти.

Порядок скликання зборів (конференції) трудового колективу факультету та його діяльності визначається цим Статутом.

Збори (конференція) трудового колективу факультету скликаються не рідше одного разу в рік. Збори (конференція) трудового колективу факультету скликає декан, який відповідним рішенням визначає порядок та строки їх проведення. Збори (конференція) можуть скликатися також за ініціативою Вченої ради факультету, профспілкового комітету факультету, оформленими відповідними рішеннями, а також за ініціативою не менше третини працівників факультету та не менше третини студентів факультету.

На зборах (конференції) трудового колективу факультету повинні бути представлені всі категорії працівників факультету та виборні працівники з числа осіб, які навчаються на факультеті. При цьому не менш як 75 відсотків складу повинні становити наукові та науково-педагогічні працівники факультету і не менш як 15 відсотків - виборні представники з числа студентів, які обираються студентами шляхом прямих таємних виборів.

Збори (конференція) трудового колективу факультету:

оцінюють діяльність декана факультету;

затверджують річний звіт про діяльність факультету;

подають ректору Закладу вищої освіти пропозиції щодо відкликання з посади декана факультету з підстав, передбачених законодавством України, Статутом Закладу вищої освіти, укладеним з ним контрактом;

обирають виборних представників до Вченої ради факультету;

обирають делегатів до конференції трудового колективу Закладу вищої освіти;

обирають кандидатури до Вченої ради Закладу вищої освіти.